



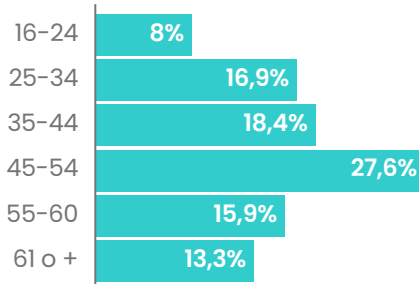
## Perfil del DLD 2023

### SEXO

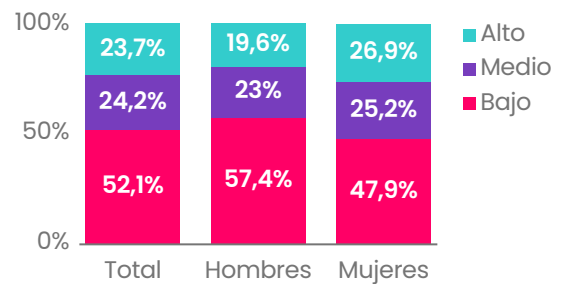
Mujeres  
**55,3%**

Hombres  
**44,5%**

### EDAD



### NIVEL DE ESTUDIOS



### PERFIL TIPO

**Sexo:** Mujer

**Edad:** 45 - 55 años

**Estudios:** primera etapa de educación secundaria o inferior (+50%)

**Último empleo:** Sector Servicios (76,8%)



### OTROS GRUPOS VULNERABLES

**Sin red**

**54,5%**

tiene menos relaciones sociales que cuando tenía empleo

**Con dificultades económicas**

**42,8%**

no recibe ningún tipo de ayuda económica

**Con problemas de salud física**

**1 de cada 4**

considera que "no vale para desempeñar su profesión"

## Experiencia en programas de empleo

EL **83,1%** HA PARTICIPADO



**Los que más**

Personas de 55-60 años en entornos urbanos



**Los que menos**

Jóvenes y residentes en medio rural

**68,6%**

**SÍ PARTICIPARÍA EN UN PROGRAMA EN UN FUTURO**



## Aportaciones y necesidades

✓ **17,3%** Apoyo en la mejora del currículum

✓ **16,2%** Habilidades para una entrevista

✗ **21%** Apoyo económico

✗ **15,1%** Ampliación de la red de apoyos

## Valoración

**UTILIDAD**

Casi 1 de 2 personas DLD piensa que son **bastante o muy útiles**

**SATISFACCIÓN GLOBAL**

Obtienen un **4,21 sobre 5**

**MEJOR VALORADO**

Modalidad **virtual o híbrida**  
**Atención** grupal e individual  
Duración **4-6 meses**

**CAUSAN MÁS SATISFACCIÓN**

Los gestionados por **entidades sociales** (62,4%)



## Fórmulas eficaces de intervención sociolaboral con personas en DLD

**El desempleo de larga duración (DLD) es una realidad compleja y multicausal**



### Factores estructurales

Vinculados al mercado



### Factores internos

Motivación o habilidades para la B.A.E

#### ASPECTOS BÁSICOS

Planificación de programas específicos o consideración del tiempo en desempleo como variable fundamental a considerar.

Recursos humanos y materiales estables en los proyectos.

Equipo multidisciplinar de acompañamiento y trabajo en red.

#### ASPECTOS TRANSVERSALES

Tiempos adaptados al proceso de cambio de las personas DLD

Innovación

Atención integral y personalizada

Seguimiento de todo el proceso para afianzar la inclusión laboral



### Aspectos pre-laborales: recuperar la persona y su perfil profesional

- Cobertura de las necesidades básicas de las personas DLD.
- Deterioro psicosocial por la desconexión del mercado laboral.
  - Gestionar el cuidado de la **salud mental**
  - Guiar hacia la **motivación** a la B.A.E.
  - Entrenar la **resiliencia** y el **afrentamiento**



### Intervención: mejora de la empleabilidad y perfil profesional renovado

- Acompañar **individual y grupalmente**: atención cercana y vínculo afectivo del profesional.
- Orientar a **empleos emergentes** con formación específica y certificada.
- Fortalecer los vínculos y ayudar en la creación de redes.
- **Sensibilizar e implicar a la esfera empresarial local** ("empresas amigas").
- Crear y nutrir **redes de acompañamiento** entre los agentes implicados: entidades, servicios sociales, empleo, salud y empresas.



### Evaluación y seguimiento: fortalecer y enraizar el proceso

- Seguimiento tras la participación y el empleo conseguido (si es el caso).
- Evaluar la **eficacia con indicadores adaptados**, no limitados a la inserción.

Desarrollado por:

Cofinanciado por:

